

卒業調査アンケート実施及び結果について

1. 目的

卒業生とその就職先担当者にアンケート調査を実施し、その結果をもって本学の教育課程が、社会に求められる人材に対し適したものになっているかを検証し、教育活動の改善に資することを目的とします。

2. 内容

卒業生の就職先に対して、在籍調査と卒業生に係る評価、就職先が求める能力、また卒業生からも働く上で必要な能力と学生時代に身につけておけばよかったと思う能力を、社会人基礎力（12の能力要素）を基に調査します。

その他にも本学のカリキュラムや学生時代の経験がどのように社会で役に立っているかも調査します。

その調査結果をキャリア進路委員会でまとめ、キャリア進路委員長がFD研修で周知し教育活動の改善を促していきます。

3. 調査対象

- (1) 平成30年度卒業生（就職者）
- (2) 令和元年度卒業生（就職者）
- (3) 令和2年度卒業生（就職者）
- (4) 令和3年度卒業生（就職者）
- (5) 令和4年度卒業生（就職者）

4. 調査期間

- ～ (1) : 令和元年7月～8月末
- (1) ～ (2) : 令和2年7月～10月
 - (1) ～ (3) : 令和3年7月～10月
 - (1) ～ (4) : 令和4年7月～10月
 - (1) ～ (5) : 令和5年7月～10月

5. FD研修

令和元年度 : 令和元年10月16日

令和2年度 : 令和3年2月17日

令和3年度 : 令和4年2月16日

令和4年度 : 令和5年2月15日

令和5年度 : 令和6年2月21日予定

アンケートの回収率

2023年度（令和5年度）卒後調査回答状況						
	企業等 送付数	企業等 返信数	返信率	退職者数	退職率	累計 退職率
5年目(R元年度卒)	69	24	34.8%	4	5.8%	20.4%
4年目(R2年度卒)	74	37	50.0%	7	9.5%	24.7%
3年目(R3年度卒)	83	40	48.2%	4	4.8%	17.3%
2年目(R4年度卒)	95	50	52.6%	6	6.3%	7.9%
1年目(R5年度卒)	93	75	80.6%	1	1.1%	1.1%
合計	414	226	54.6%	22	5.3%	
2022年度（令和4年度）卒後調査回答状況						
	企業等 送付数	企業等 返信数	返信率	退職者数	退職率	累計 退職率
5年目(H30年度卒)	68	41	60.3%	12	17.6%	29.7%
4年目(R元年度卒)	79	35	44.3%	6	7.6%	16.3%
3年目(R2年度卒)	87	45	51.7%	10	11.5%	17.5%
2年目(R3年度卒)	101	53	52.5%	10	9.9%	13.6%
1年目(R4年度卒)	101	59	58.4%	2	2.0%	2.0%
合計	436	233	53.4%	40	9.2%	
2021年度（令和3年度）卒後調査回答状況						
	企業等 送付数	企業等 返信数	返信率	退職者数	退職率	累計 退職率
4年目(H30年度卒)	74	25	33.8%	2	2.7%	16.5%
3年目(R元年度卒)	86	25	29.1%	6	7.0%	10.2%
2年目(R2年度卒)	93	18	19.4%	3	3.2%	7.8%
1年目(R3年度卒)	110	68	61.8%	5	4.5%	4.5%
合計	363	136	37.5%	16	4.4%	
2020年度（令和2年度）卒後調査回答状況						
	企業等 送付数	企業等 返信数	返信率	退職者数	退職率	累計 退職率
3年目(H30年度卒)	83	43	51.8%	8	9.6%	14.3%
2年目(R元年度卒)	92	39	42.4%	4	4.3%	4.1%
1年目(R2年度卒)	103	73	70.9%	5	4.9%	4.9%
合計	278	155	55.8%	17	6.1%	
2019年度（令和元年度）卒後調査回答状況						
	企業等 送付数	企業等 返信数	返信率	退職者数	退職率	累計 退職率
2年目(H30年度卒)	87	42	48.3%	4	4.6%	5.5%
1年目(R元年度卒)	98	47	48.0%	0	0.0%	0.0%
合計	185	89	48.1%	4	2.2%	

※退職を事前に把握している場合は発送しておりません。退職率は回答で把握した分で算出。
 ※平成30年度から調査を開始、過去5年・入社5年目までを調査し結果を更新していきます。
 ※年度によって質問内容を一部変更しています。そのため集計グラフの様式が異なります。

【令和5年度実施 アンケート】

Formsにて実施

中京学院大学 経営学部

2023年度 卒後調査アンケート

企業様ご回答欄

複数名いる場合は一人ずつのご回答をお願いいたします。

卒業後5年目までを対象とさせていただきます。

1.ご回答者様についてお答えください。

貴社名をお答えください。

回答を入力してください

2.ご回答者様についてお答えください。

部署名をお答えください。

回答を入力してください

3.ご回答者様についてお答えください。

担当者名をお答えください。

回答を入力してください

4.ご回答者様についてお答えください。

連絡先（電話番号）をお答えください。

回答を入力してください

5.ご回答者様についてお答えください。

連絡先（メールアドレス）をお答えください。

回答を入力してください

6.卒業生についてお答えください。

氏名

回答を入力してください

7.卒業生についてお答えください。

入社年月

令和5年4月

令和4年4月

令和3年4月

令和2年4月

令和元年 4 月

その他

8.卒業生についてお答えください。

令和 5 年 7 月末現在

在職

退職

解雇

9.卒業生についてお答えください。

在職の場合の職務状況及び働き様

回答を入力してください

10.卒業生についてお答えください。

退職、解雇の場合の日付及び理由

回答を入力してください

11.上記卒業生の優れている、良いと感じられる能力・資質はどうでしょうか。

社会人基礎力・12 の能力要素をそれぞれご回答ください。

非常に優れている・多少優れている・どちらでもない・あまり優れていない・全く優れていない

1.主体性

2.働きかけ力

3.実行力

4.課題発見力

5.計画力

6.創造力

7.発信力

8.傾聴力

9.柔軟性

10.状況把握力

11.規律性

12.ストレスコントロール力

12.上記卒業生の優れている、良いと感じられる能力・資質を社会人基礎力・12 の能力要素の中で優れているものを上位 5 つを順序付けし下記にチェックください。6 番目以降は「それ以外」にチェックしてください。

1 番目・2 番目・3 番目・4 番目・5 番目・それ以外

- 1.主体性
- 2.働きかけ力
- 3.実行力
- 4.課題発見力
- 5.計画力
- 6.創造力
- 7.発信力
- 8.傾聴力
- 9.柔軟性
- 10.状況把握力
- 11.規律性
- 12.ストレスコントロール力

13.今後の貴社において、入社3年目までに必要と思われる能力・資質は何だとお考えでしょうか。

社会人基礎力・12の能力要素をそれぞれご回答ください。

※複数の卒業生がいる場合、1人目に回答された場合は以下の質問は未回答で結構です。

非常に必要である・多少必要である・どちらでもない・あまり必要ない・全く必要ない

- 1.主体性
- 2.働きかけ力
- 3.実行力
- 4.課題発見力
- 5.計画力
- 6.創造力
- 7.発信力
- 8.傾聴力
- 9.柔軟性
- 10.状況把握力
- 11.規律性
- 12.ストレスコントロール力

14.今後の貴社において、入社3年目までに必要と思われる能力・資質は何だとお考えでしょうか。

社会人基礎力・12の能力要素を上位5つを順序付けし下記にチェックください。6番目以降は「それ以外」にチェックしてください。

1 番目・2 番目・3 番目・4 番目・5 番目・それ以外

1.主体性

2.働きかけ力

3.実行力

4.課題発見力

5.計画力

6.創造力

7.発信力

8.傾聴力

9.柔軟性

10.状況把握力

11.規律性

12.ストレスコントロール力

15.採用時の筆記試験（SPI 含む）についてお答えできる範囲でお答えください。単一選択。
実施している

実施していない

16.15.について何か理由がありましたらお答えください。

回答を入力してください

17.24 卒求人について、何かありましたらお答えください。

例：岐阜県の中津川支店で営業職を2名募集中。県外学生でも応募可（住宅手当等有り）
回答を入力してください

18.25 卒のインターンシップや求人について、何かありましたらお答えください。

例：岐阜県の中津川支店にて8・9月の平日で2～3日のインターンシップ受け入れ可。
10月以降は土曜日でも受入可。自社HPにて受付中。
25 卒求人は営業職10名、エントリーは○月頃から開始予定。

回答を入力してください

19.本学へ意見・要望等がありましたらお答えください。

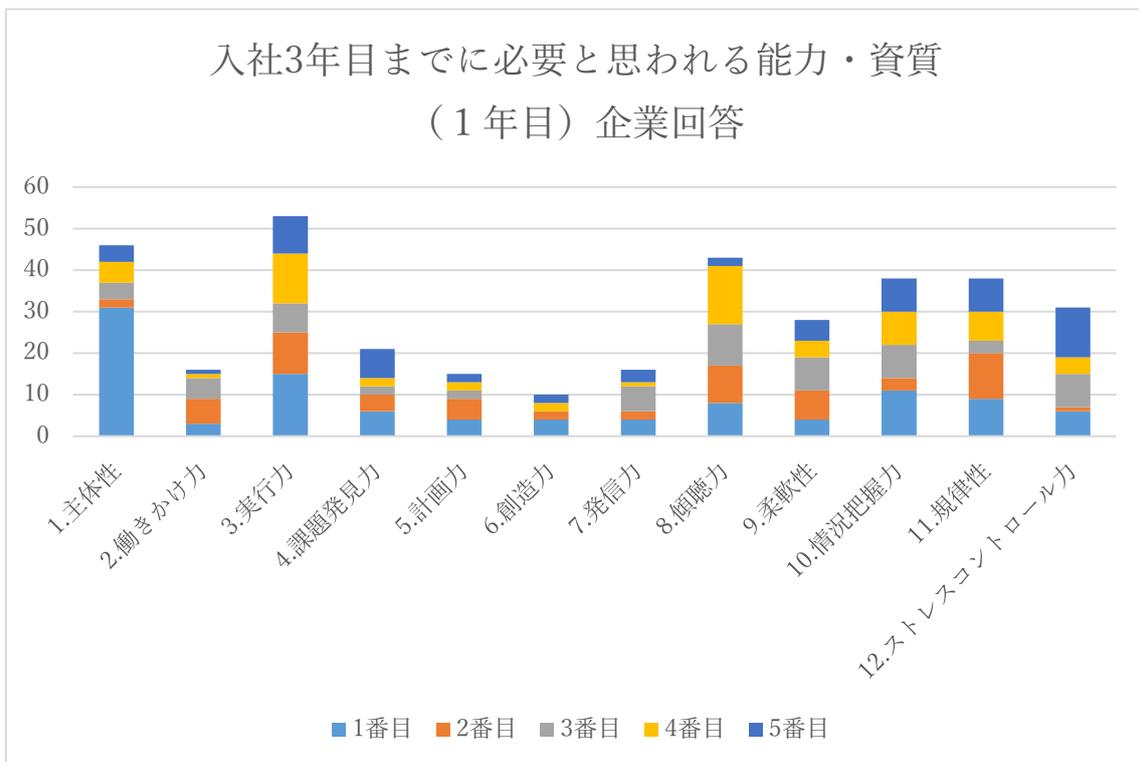
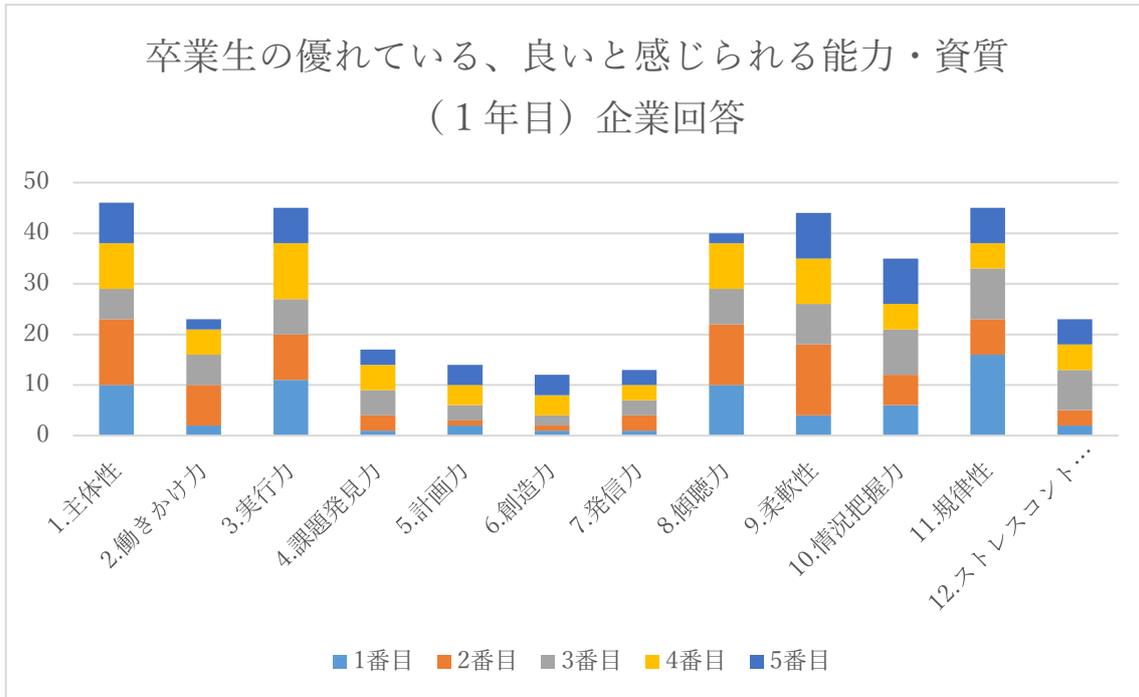
例：学内で行う企業セミナーなどのイベントに参加希望。
求人・インターンシップ情報など学生周知して欲しい。

回答を入力してください

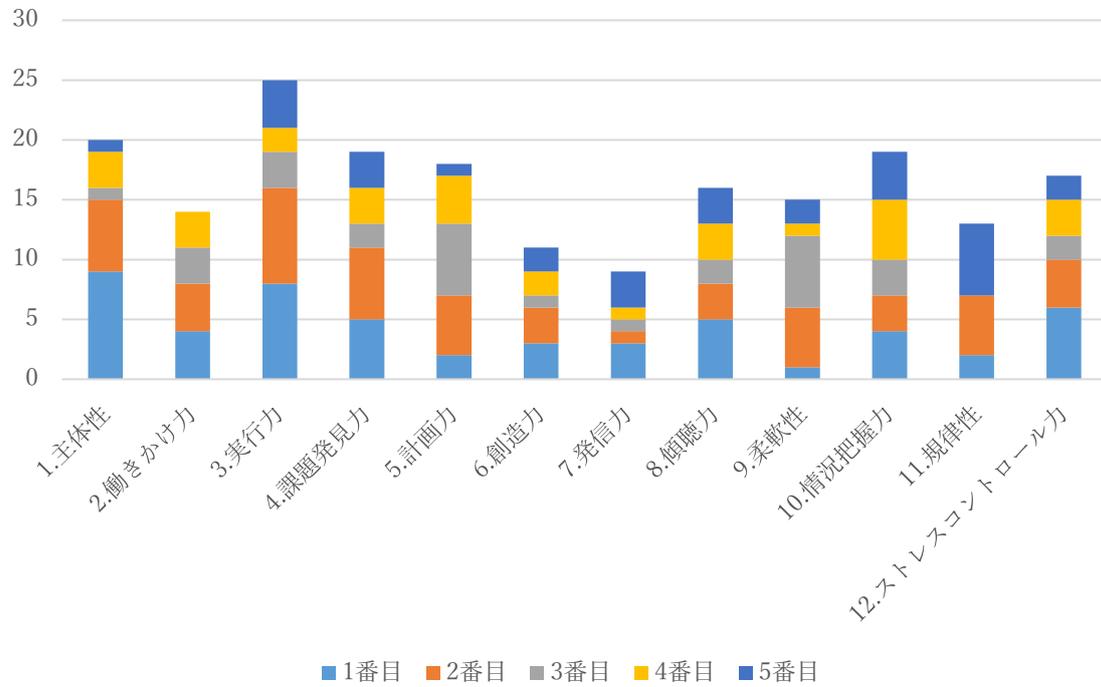
【令和5年度実施 アンケート結果】

令和4年度卒対象 卒後調査結果（一部抜粋）

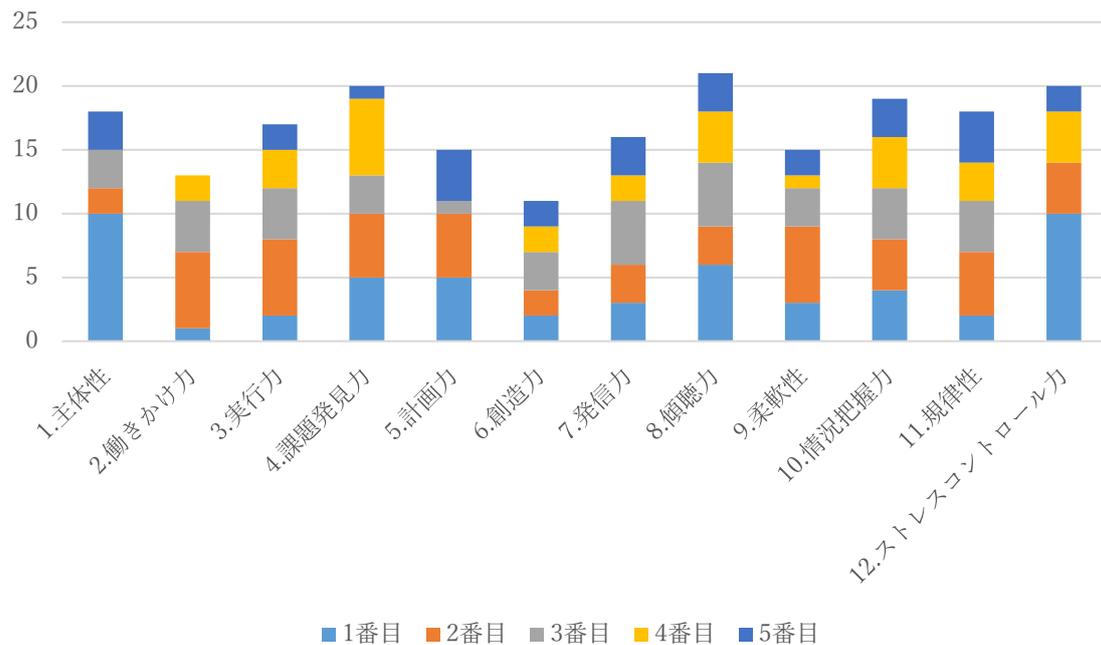
（入社1年目 アンケート1回目）



働く上で必要と思われる、能力・資質
(1年目) 卒業生回答



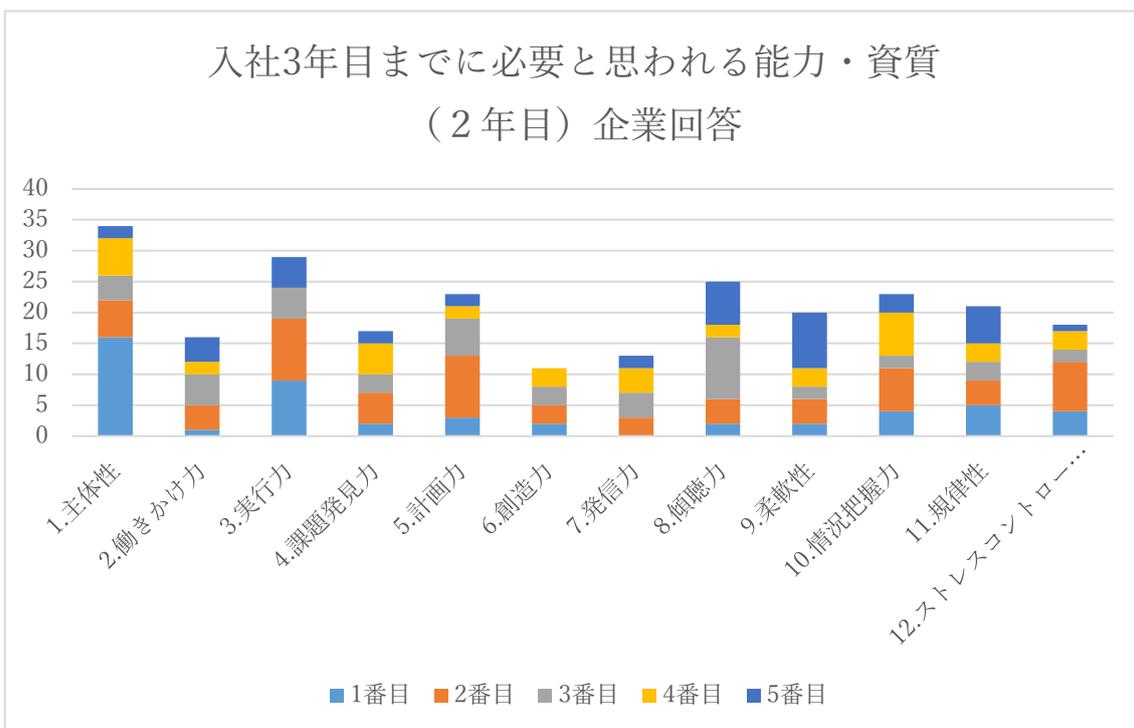
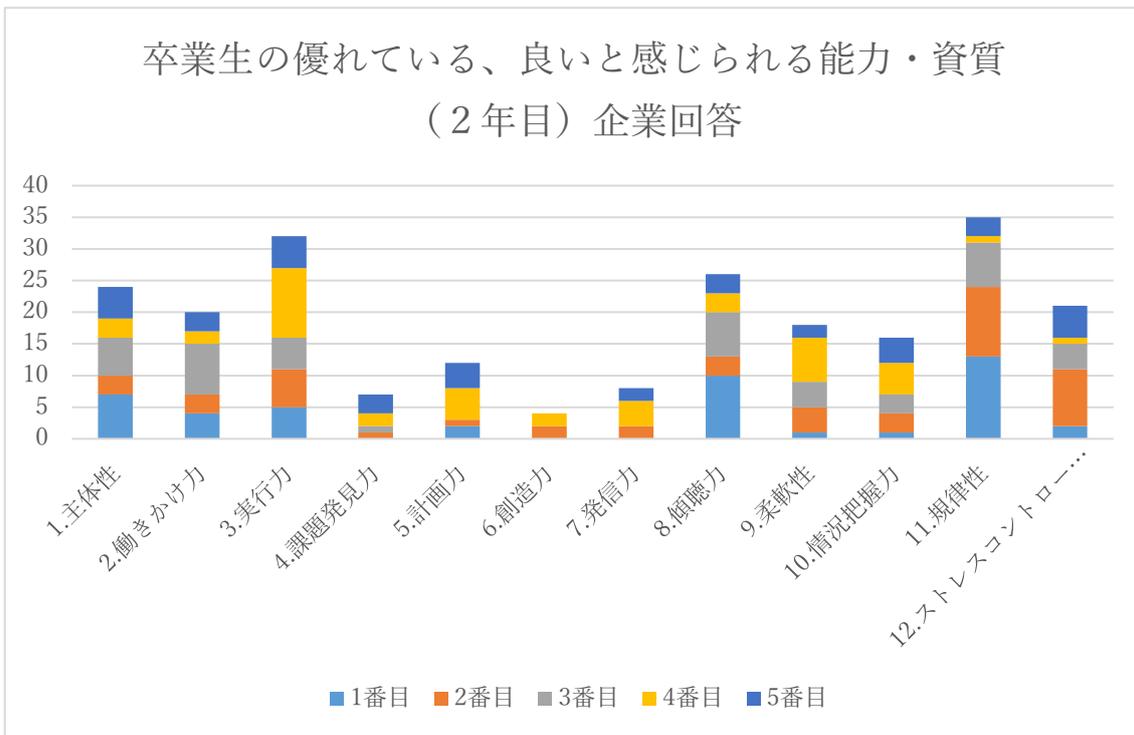
学生時代に、身につけておけば良かったと思う能力
(1年目) 卒業生回答



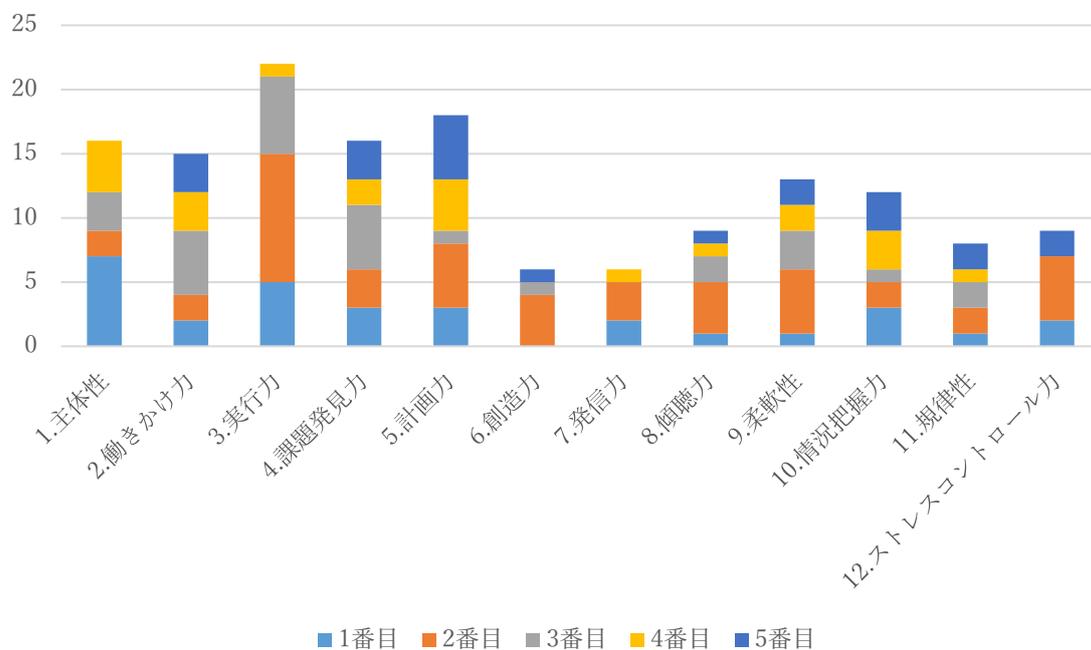
【令和5年度実施 アンケート結果】

令和3年度卒対象 卒後調査結果（一部抜粋）

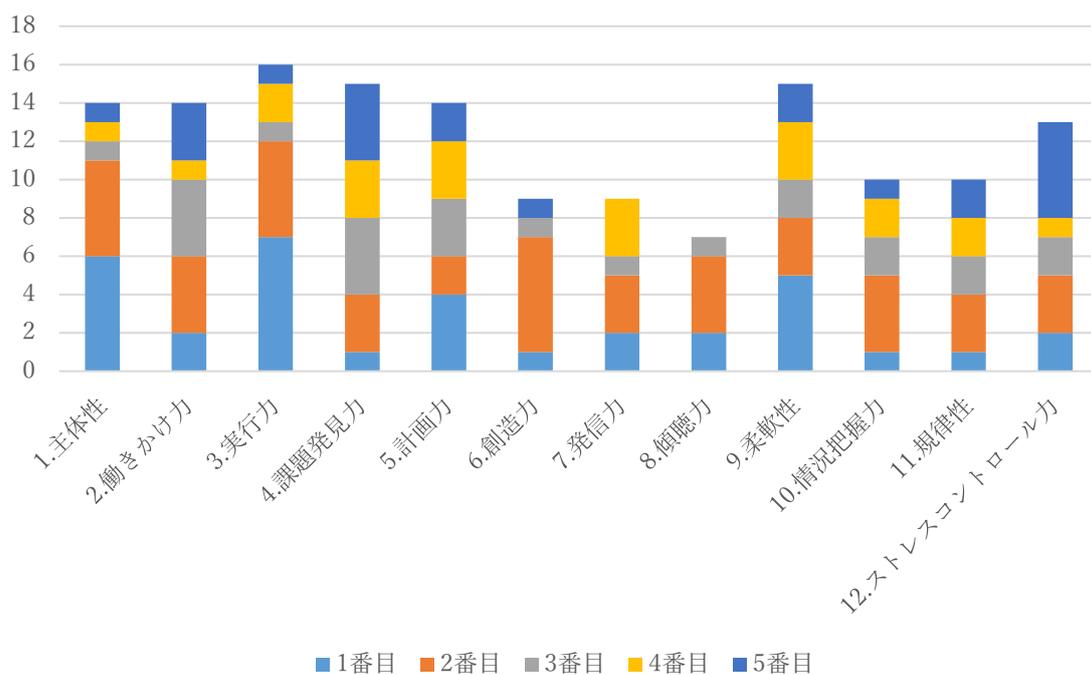
（入社2年目 アンケート2回目）



働く上で必要と思われる、能力・資質
(2年目) 卒業生回答



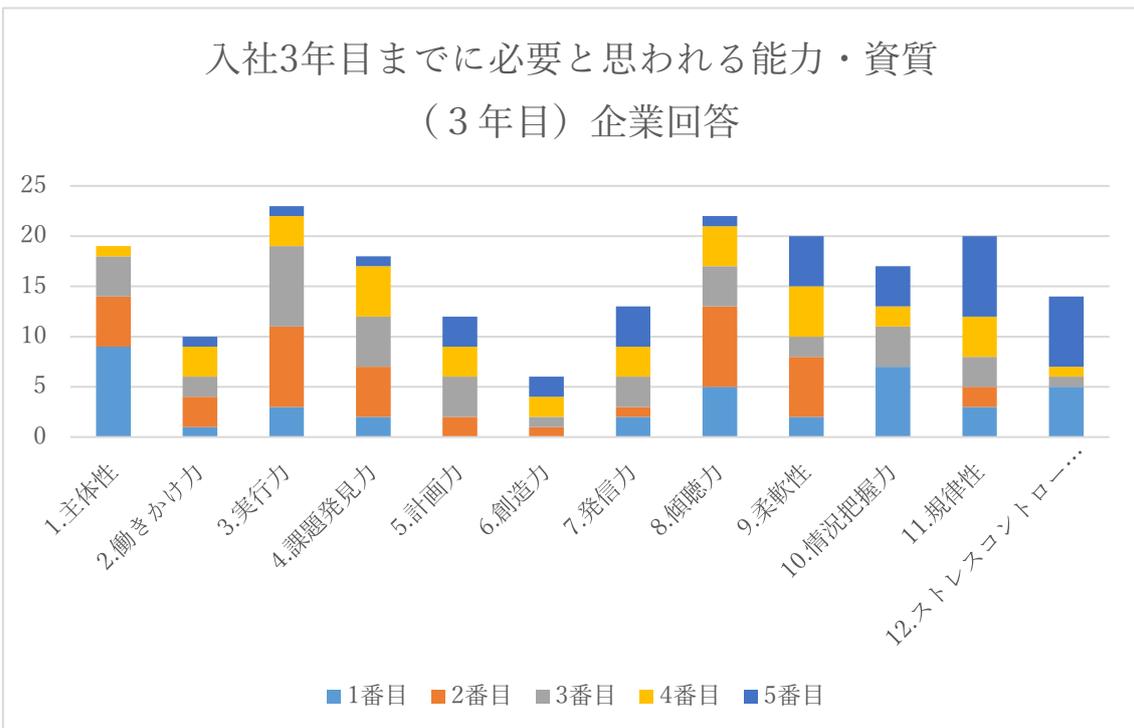
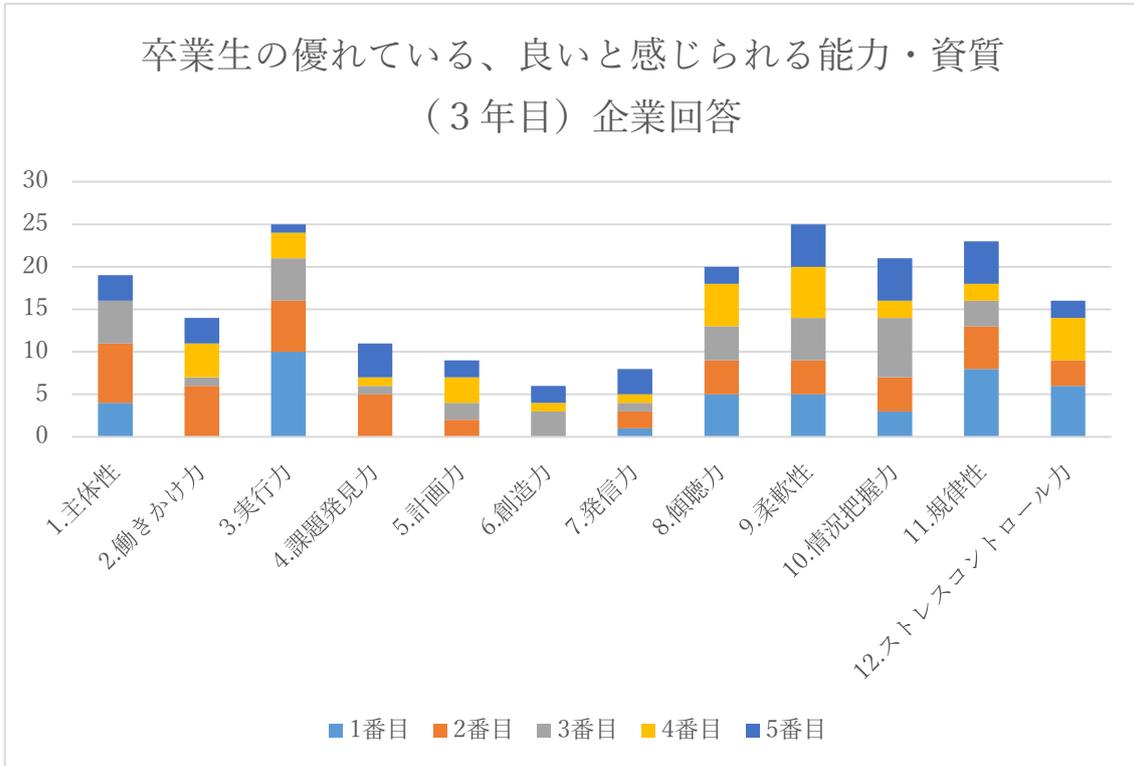
学生時代に、身につけておけば良かったと思う能力
(2年目) 卒業生回答



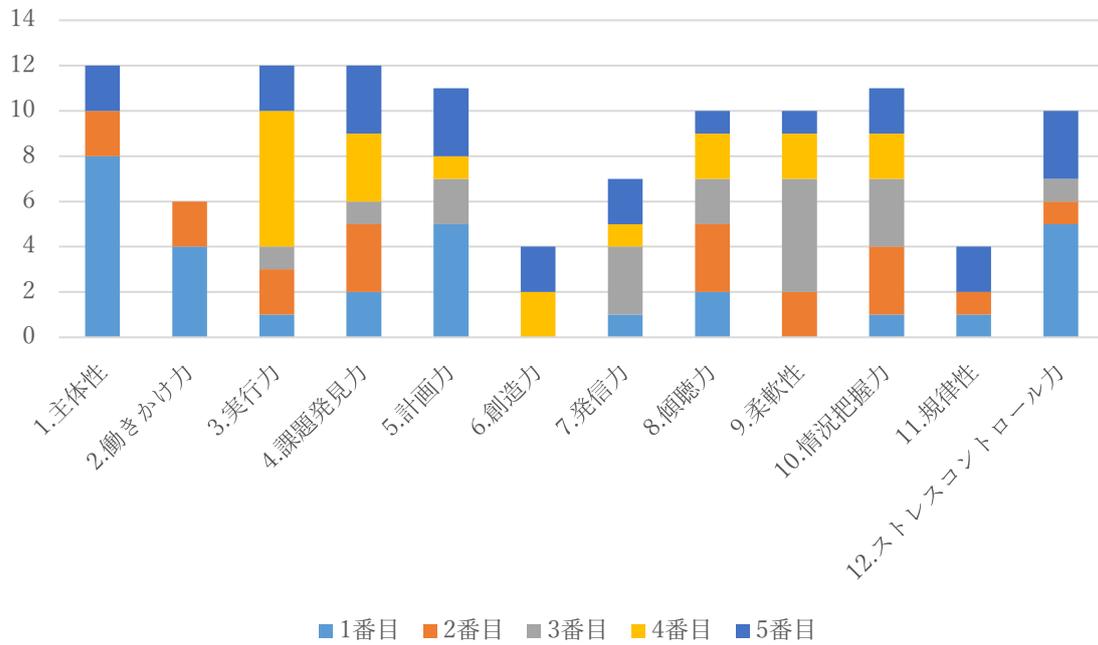
【令和5年度実施 アンケート結果】

令和2年度卒対象 卒後調査結果（一部抜粋）

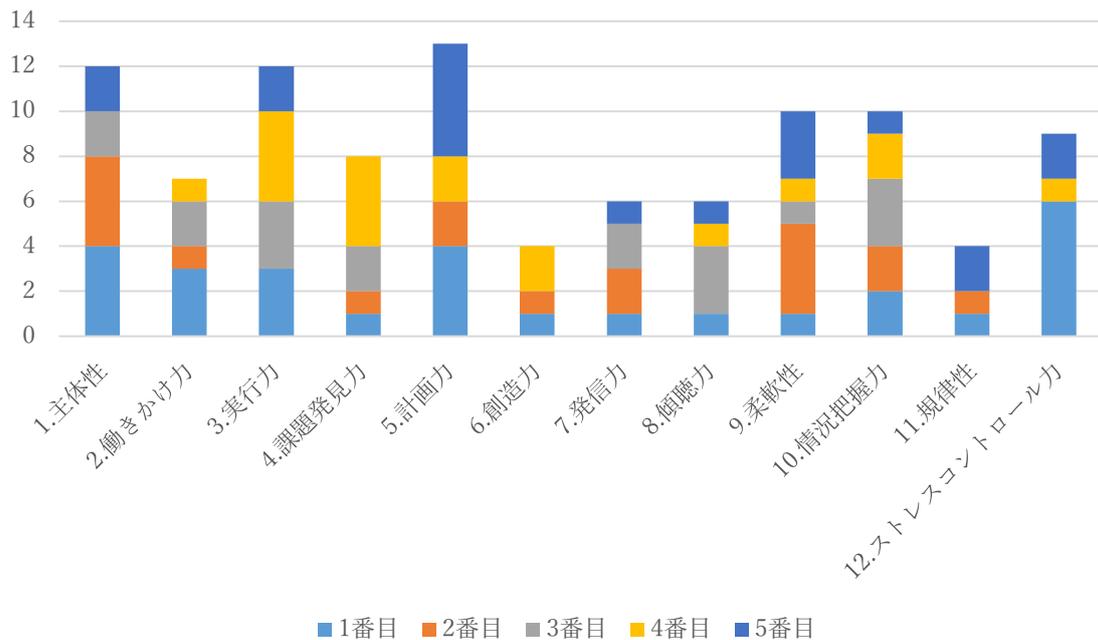
（入社3年目 アンケート3回目）



働く上で必要と思われる、能力・資質
(3年目) 卒業生回答



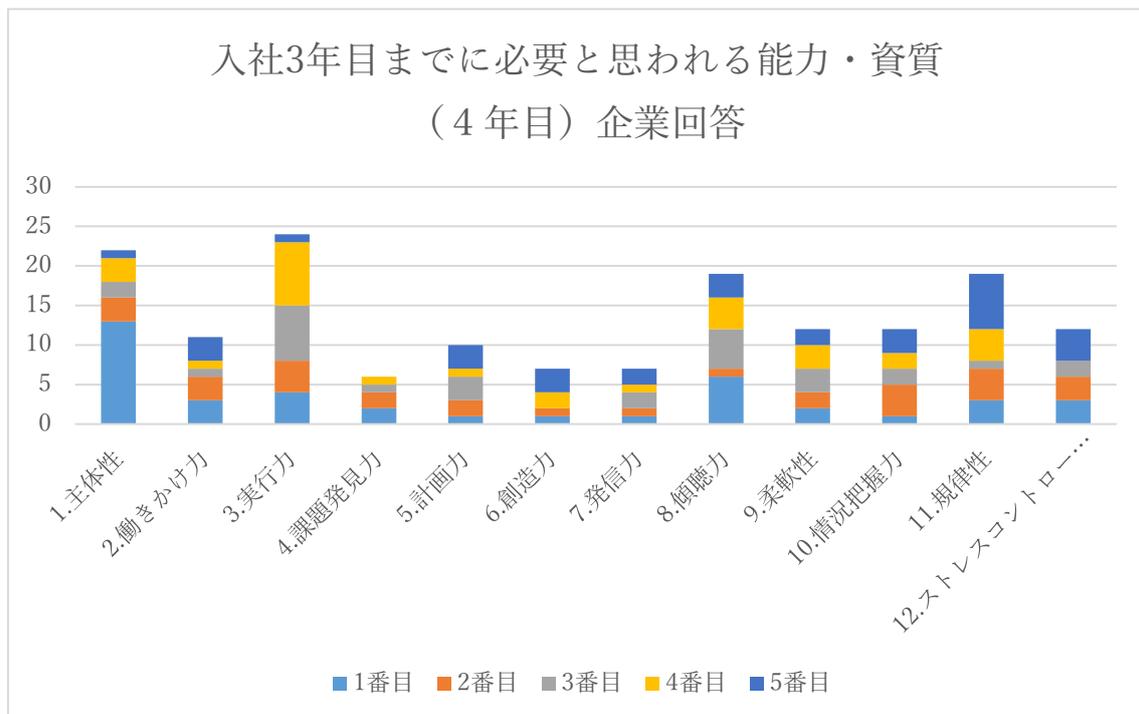
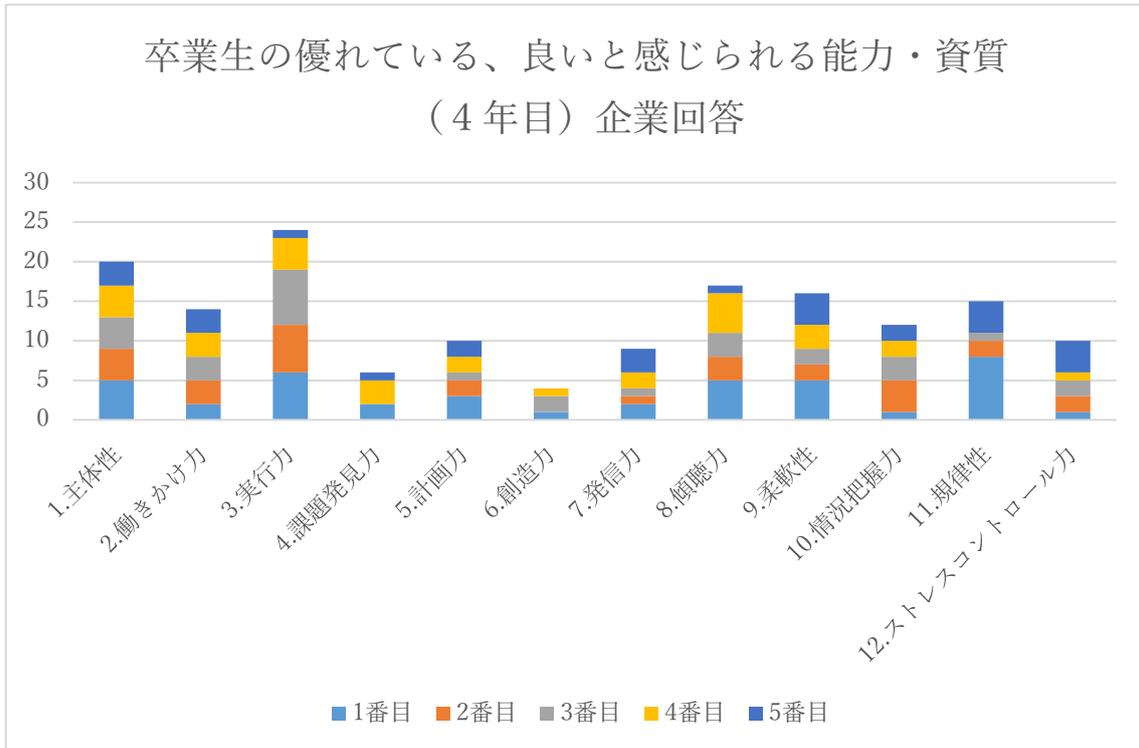
学生時代に、身につけておけば良かったと思う能力
(3年目) 卒業生回答



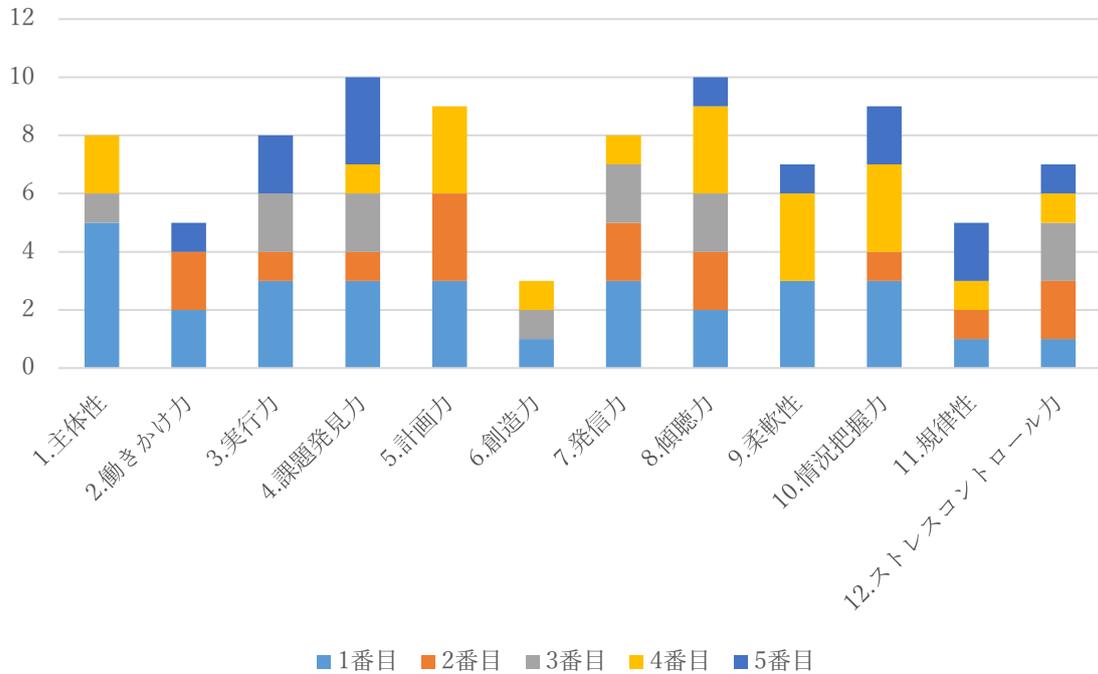
【令和5年度実施 アンケート結果】

令和元年度卒対象 卒後調査結果（一部抜粋）

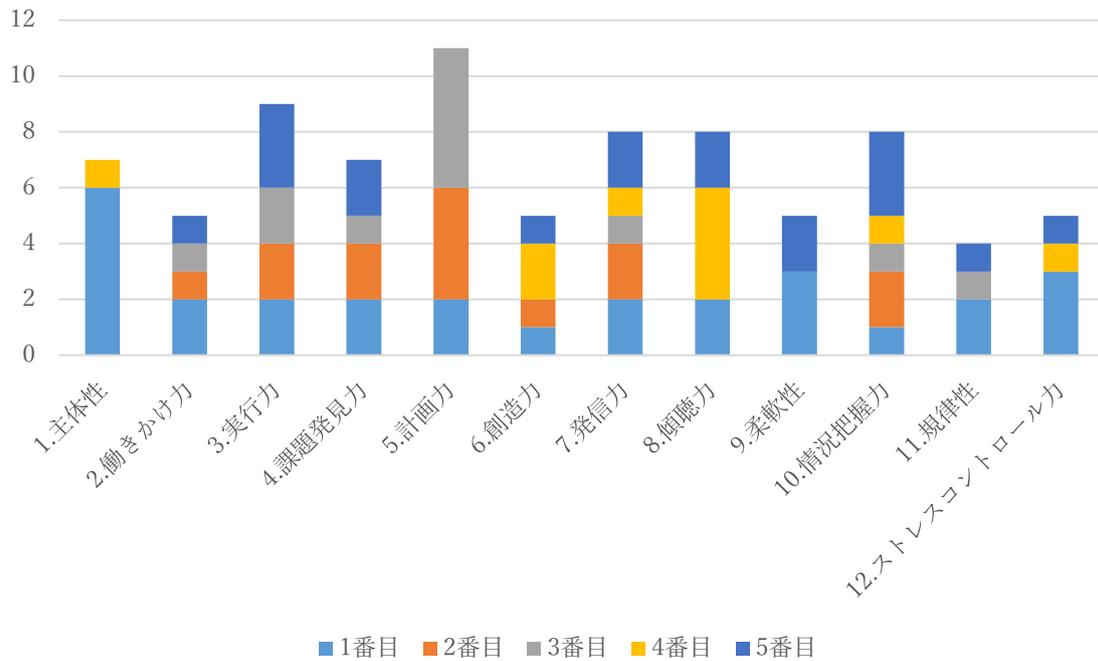
（入社4年目 アンケート4回目）



働く上で必要と思われる、能力・資質
 (4年目) 卒業生回答



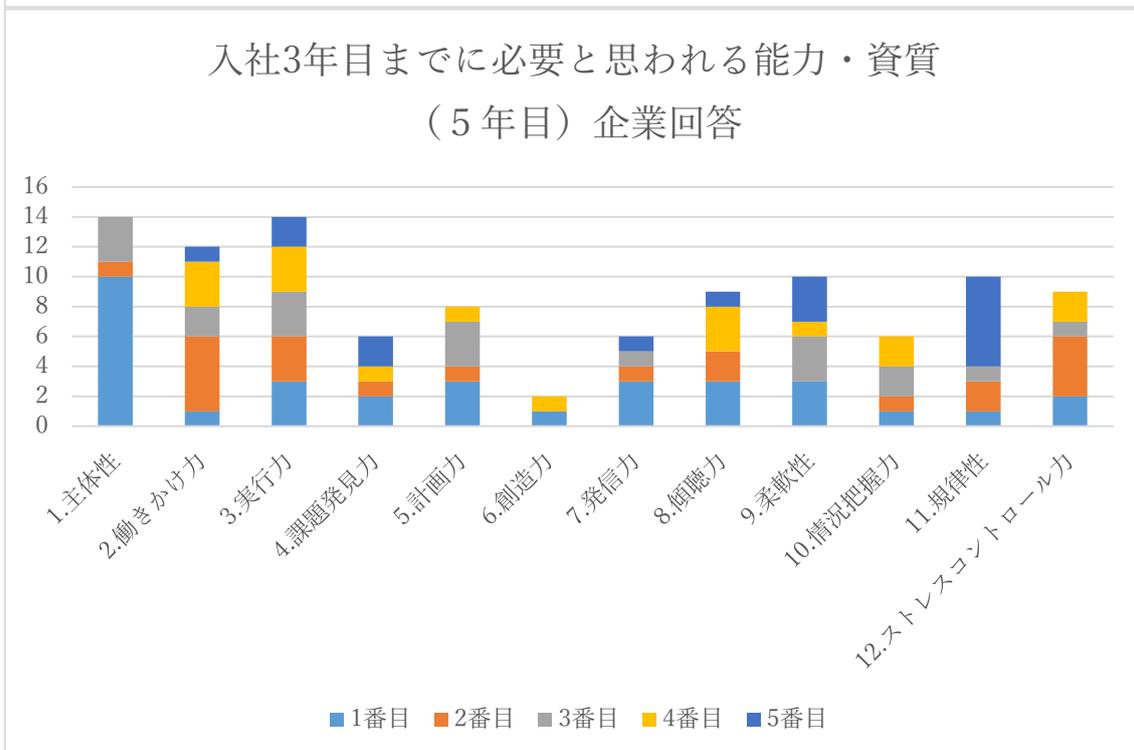
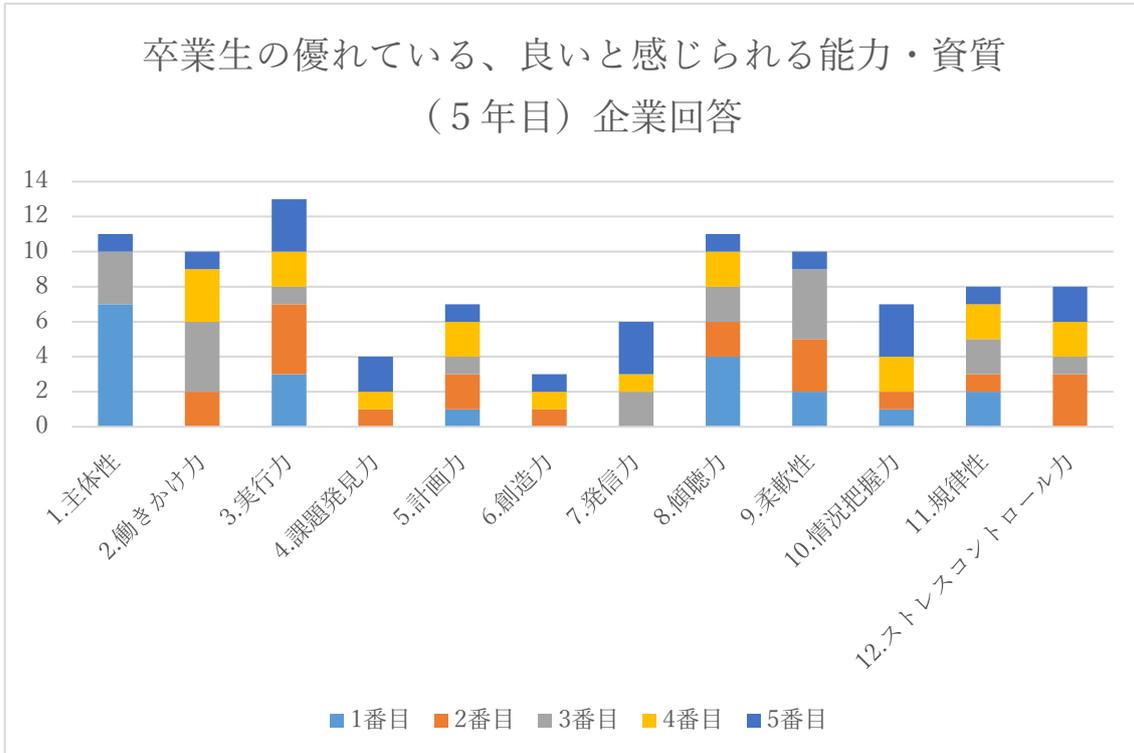
学生時代に、身につけておけば良かったと思う能力
 (4年目) 卒業生回答



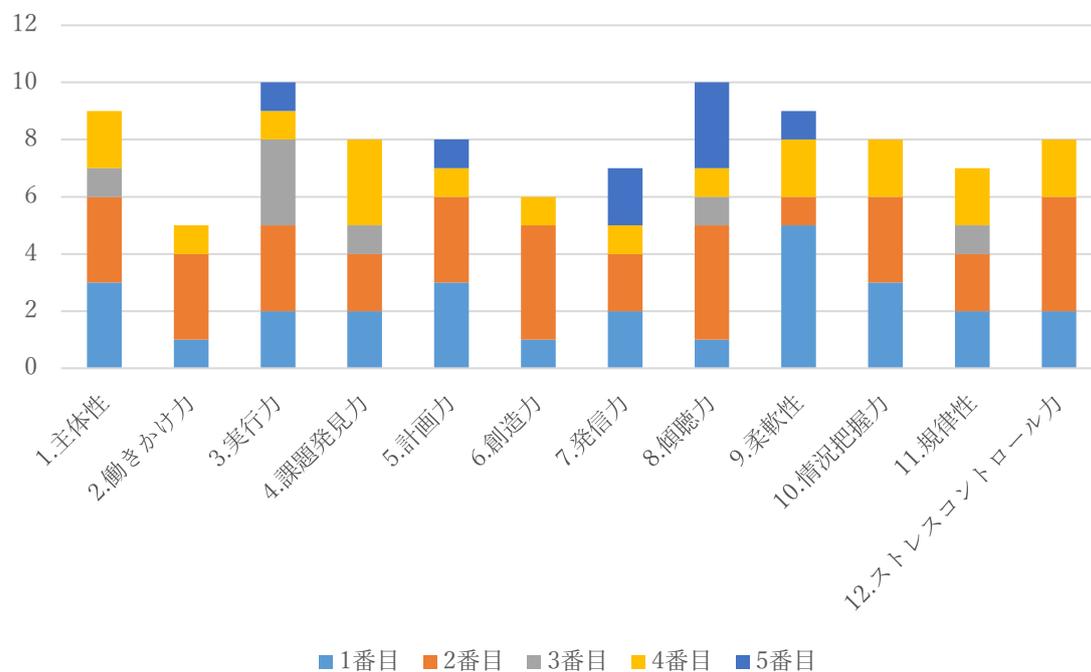
【令和5年度実施 アンケート結果】

平成30年度卒対象 卒後調査結果（一部抜粋）

（入社5年目 アンケート5回目）



働く上で必要と思われる、能力・資質
(5年目) 卒業生回答



学生時代に、身につけておけば良かったと思う能力
(5年目) 卒業生回答

